

SANTA ROSA OFFICE
131 A STONY CIRCLE
SUITE 500
SANTA ROSA, CA. 95401
TELEPHONE: (707) 433-2060

KEROSKY PURVES & BOGUE
ATTORNEYS AT LAW
AN ASSOCIATION OF ATTORNEYS

SAN FRANCISCO OFFICE
785 MARKET STREET
15TH FLOOR
SAN FRANCISCO, CA. 94103
TELEPHONE: (415) 777 4445

ckerosky@youradvocate.net
www.YourAdvocate.net

ckerosky@youradvocate.net
www.YourAbogado.net

LA ADMINISTRACION DE OBAMA CAMBIA LAS POLITICAS MIGRATORIAS CON RESPECTO A EMPLEADORES Y TRABAJADORES INDOCUMENTADOS.

La Administración de Obama ha implementado un número de cambios significativos en la política migratoria del año 2009. Este es un resumen de esos cambios y lo que significa para los inmigrantes.

Más importantemente, El presidente Obama ha decidido retirar las “no-match letter regulations” anunciadas el año pasado por la administración de Bush. Las “no match-letters” eran enviadas a los empleadores cuando las nóminas de pago no concordaban con la información del Department of Homeland Security en cuanto a un determinado número de seguro social. La administración de bush requería a los patronos que despidieran a los trabajadores en aquellas condiciones en las que los empleadores no podían probar su derecho a trabajar.

Por otro lado, el Department of Homeland Security anunció que estaban expandiendo el programa “eVerifying”, un sistema automatizado para verificar el derecho a trabajar de un potencial trabajador. El programa es ahora obligatorio para todas las compañías con contratos del gobierno federal. Es muy probable que la expansión de este programa se lleva acabo.

El presidente Obama ha detenido las frecuentes redadas que realizaba la ICE durante la administración de Bush. Por ejemplo, en Febrero, la Secretaria del Department of Homeland Security Janet Napolitano revirtió la política de la ICE en el manejo de una redada realizada en una industria en el estado de Washington. Cuando se enteró de esta redada, Napolitano liberó a los inmigrantes indocumentados, les dió status temporario, autorización de trabajo, y los enlisto para testificar en contra de la compañía que los había empleado.

Esto representa una nueva táctica en el manejo de estas redadas realizadas por el gobierno federal. Durante los 8 años del Gobierno de Bush, los indocumentados eran casi siempre arrestados y luego deportados, algunos hasta eran procesados por el delito de robo de identidad por haber usado el número de seguro social de alguien más.

En vez de redadas, la administración de Obama ha anunciado una iniciativa de auditoría agresiva, focalizada a atender el tema de los inmigrantes indocumentados de otra manera.

En Julio, la oficina extendió Ordenes de Inspección (NOS, Notices of Inspections) a aproximadamente 600 negocios, excediendo en un mes el número que la ICE hubiera ordenado a lo largo de todo el año fiscal. Luego en Diciembre, La ICE anunció que mandarían auditorías a otras 1000 compañías, incrementando así la presión a los empleadores privados. Las ordenes advierten a los dueños de negocios que la ICE investigará sus record de contrataciones para determinar si cumplen con las leyes y regulaciones laborales que permiten el empleo.

Las inspecciones reflejan que la administración de Obama ha incrementado su focalización en hacer responsable a los empleadores de realizar prácticas contractuales que violen las leyes migratorias.

“La ICE esta comprometida a establecer un significativo programa de inspección I-9 para promover el cumplimiento de la ley. Este esfuerzo de nivel nacional es un primer paso en la estrategia a largo plazo de la ICE para erradicar el trabajo ilegal,” dijo el Secretario Asistente del Department of Homeland Security para la ICE John Morton.

ICE publicó nuevas guías este verano recién pasado que establecían multas más severas y procesamiento penal en contra de empleadores que violasen estas leyes. Estas reglas instruyen a los oficiales y agentes de campo de la ICE a focalizarse en los empleadores y supervisores. Así mismo, sugieren que el procedimiento hecho en Washington podría ser usado más frecuentemente: El uso de trabajadores para ayudar a procesar a sus jefes.

Estas nuevas tácticas concuerdan con la promesa de la campaña de Obama para atacar la migración ilegal enfocándose en los empleadores de los trabajadores indocumentados.

CHRISTOPHER A. KEROSKY, el abogado principal del bufete de Abogados KEROSKY PURVES & BOGUE ha practicado ley desde 1984 y la ha dirigido más de 1,000 casos de inmigración. Él se graduó del Colegio de Abogados de la Universidad de California en Berkeley, y en el pasado fue Abogado Consejero del Ministerio de Justicia de los Estados Unidos en la ciudad de Washington DC.

El bufete de Abogados KEROSKY PURVES & BOGUE cuenta con más de 20 años de experiencia en todas las áreas de derecho civil. Nuestro staff, compuesto por cuatro abogados y varios procuradores cuenta con todo lo necesario para servir a sus necesidades legales. Tenemos oficinas en San Francisco, San José, Sacramento y Santa Rosa.

ADVERTENCIA: El artículo a continuación discute aspectos legales. No se considera un sustituto para el asesoramiento legal. Recomendamos que obtenga una asesoría legal

acerca de su caso de una persona competente. Si quisiera consejo de nuestras oficinas, por favor llame a los siguientes teléfonos: