

## Получение гринкарты с помощью работодателя.

Квота на грин-карты через работодателя (Employment Based Green Card - EB GC) составляет 140 тысяч грин-карт в год. Они распределяются на следующие категории:

1. *Priority workers* (28.6% от общего количества). Сюда входят:
  - Persons of extraordinary ability. Выдающиеся деятели наук, искусств, бизнеса, спорта, образования. Должны доказать свою мировую известность и способность/намерение принести большую пользу Соединённым Штатам,
  - Outstanding professors and researchers. Соответственно, надо доказать мировую известность, предъявить публикации в признанных журналах и т.д.
  - Некоторые executives and managers of multinational corporations.
2. *Professionals with advanced degrees and persons of exceptional ability* (28.6%). Надо доказать наличие advanced degree или первой степени + пяти лет работы по специальности и свои особые умения.
3. *Skilled workers, professionals and other workers* (28.6%).  
Даётся профессионалам (людям, имеющим высшее образование по специальности) и квалифицированным рабочим (тем, кто имеет длительный профессиональный опыт).
4. *Special immigrants* (7.1%).  
Все, кто не попал в первые три категории, но право тем не менее имеют:
  - религиозные деятели;
  - долговременные сотрудники американских правительственных организаций за рубежом;
  - некоторые инвесторы и врачи, прожившие в США определённое время;
  - и многие другие.
5. В некоторой степени сюда относится получение Грин Карты посредством инвестирования в американскую экономику (Investors, 7.1%). Для этого надо инвестировать в американскую экономику один миллион долларов (или \$500 000 в сельских и прочих бедствующих областях).

Для получения ГринКарты по второй и третьей категориям необходимо, как правило, пройти этап labor certification, в процессе которого DoL (Department of Labor, Министерство Труда) должно удостовериться, что на вашу работу не претендует ни один американец, или, говоря формально, (1) That there are not sufficient U.S. workers who are able, willing, qualified, and available at the time of an alien's application for a visa and admission to the United States and at the place where the alien is to perform the work; and (2) That the employment of the alien will not adversely affect the wages and working conditions of similarly employed U.S. workers.

## Этапы получения ГринКарты

## 1. *Labor Certification*

1. *DOC-овый этап*. Публикация фирмой объявлений о найме на вашу позицию в специальных газетах. Переговоры с локальным DoL. Занимает примерно 3 месяца, вероятность успеха высока, но гарантии нет.
2. *DOL-овый этап*. Каждый штат США приписан к своему "большому" DOL-у. Штат Юта, например - к DOL-у в Денвере, штат Колорадо. Туда высылают документы, и они долго там обрабатываются, в случае успеха приходит положительное разрешение для принятия иностранца на работу. Это самый долгий этап для Колорадского DOL-а около 10-ти месяцев, а бывает и полтора года. Минимум месяцев шесть. Это время меняется из года в год, в целом скорее увеличивается. Это самый важный этап - если на нем все получилось - дальше легче.
2. *Petition for alien worker* *Посылка формы I-140*. Каждый штат приписан к офису INS (Immigration Naturalisation Service -- Служба Иммиграции) ~ их всего около пяти, штат Калифорния приписан к INS в штате Небраска. Туда посылают документы предыдущего этапа, и из INS примерно через два-три месяца приходит ответ о предоставлении постоянного жительства (permanent resident). С этого момента можно работать супругу. Но штампа в паспорте еще нет...
3. *Adjustment of status* *Посылка формы I-485*. В тот же самый INS посылается просьба сменить статус с H-1 на GC. Это шесть-семь месяцев для Небраски. Это формальный процесс и положительный ответ гарантирован. Когда он приходит, в русский загранпаспорт ставится штамп, что вы постоянный житель США. Сама ГринКарта приходит через короткое время после этого. Во время этого этапа не рекомендуется пересекать границу США.

## **Как убыстрить Labor Certification**

Легко видеть, что первый этап изготовления EB GC получается самым длинным и рискованным. Как можно его убыстрить, а по возможности и вовсе от него избавиться?

- *Reduction in Recruitment (RiR)*  
Если ваша фирма последние шесть месяцев усиленно (и не очень успешно) занималась поиском специалистов вашего профиля (давала объявления в газетах, обращалась в рекрутские фирмы и т.д.), то это достаточное основание для пропуска первого этапа LC. Соответственно, на этом экономится много времени и денег (первый этап предполагает проведение отдельной рекламной кампании, а она небесплатна).
- *National Interest Waiver (NIW)*  
Если удастся доказать, что ваша работа вообще (и пропуск этапа Labor Certification в частности) - в национальных интересах Соединённых Штатов, то вы можете воспользоваться NIW. Во-первых, потому что пропускается первый этап; во вторых же, потому что в этом случае вы можете подавать документы от своего имени (а не от имени работодателя, как во всех остальных случаях). К сожалению, недавно INS значительно ужесточило критерии получения NIW.

Некоторые важные мелочи: получив employment-based ГринКарту не надо (не обязательно:) менять русский паспорт на паспорт ПМЖ и терять прописку

- супруг может работать (у любого работодателя!) после получения ответа на I-140; для этого надо послать форму I-765 для разрешения на работу, ответ придет месяца через два
- лучше не выезжать из Штатов, пока обрабатывается форма I-485
- если человек с ГринКартой выезжает из Штатов больше чем на 6 месяцев в году, он должен получить специальное разрешение INS, приведя убедительные причины, что ему это нужно.

### **PERM: НОВАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВИДА НА ПОСТОЯННОЕ ЖИТЕЛЬСТВО**

В марте 2005 года была запущена новая программа PERM (Program Electronic Review Management), которая предназначена помочь в получении вида на постоянное жительство.

Получение вида на постоянное жительство для большинства людей заключается в подаче заявления на рабочую сертификацию («Labor Certification») и одобрение анкеты «I-140». Процесс рабочей сертификации предназначен для изучения американского рынка труда, чтобы обнаружить наличие или отсутствие квалифицированных американских работников вашей профессии.

Заявление на рабочую сертификацию подаётся в Департамент труда, и иногда часть работы прodelьвается по месту проживания заявителя представителями штата. В Калифорнии это агенство называется «Employment Development Department».

Процесс PERM позволяет получить ответ по заявлению на рабочую сертификацию в промежутке от 45 до 60 дней, и само заявление может быть заполнено на компьютере и отправлено по электронной почте. Чтобы иметь возможность воспользоваться программой PERM, работодателю необходимо дважды разместить объявление о наёме на работу в воскресном номере местной газеты и дать такое же объявление на Интернетe в течение 30 дней. В дополнение к рабочей сертификации и объявлениям, существует список требований, которые необходимо выполнить.

Заполненную анкету ETA-9089 можно послать по почте или по Интернету. Никаких дополнительных сведений посылать вместе с анкетой не надо. Если ваше заявление отберут для более подробного рассмотрения, то тогда нужно будет предоставить все документы и сведения, о которых вас попросит представитель Департамента труда в своём письме.

Если в вашей компании работает меньше 100 человек, то вашему работодателю

необходимо иметь документы из налоговых служб, подтверждающие что фирма способна платить вам зарплату на протяжении всего времени до получения вами вида на постоянное жительство. В противном случае, даже если ваше заявление на рабочую сертификацию одобрили, но владелец компании потерпел убыток и не может вам платить соответствующую зарплату на момент подачи документов в Иммиграционную службу, то ваше заявление на получение вида на постоянное жительство будет отклонено.

\*\*\*\*\*

КРИСТОФЕР А. КЕРОСКИ - владелец юридической фирмы KEROSKY & ASSOCIATES является практикующий адвокатом с 1984. Он был признан одним из лучших иммиграционных адвокатов в Северной Калифорнии в течение прошлых пяти лет Сан-Франциском журналом "Лучшие Адвокаты," выпуски 2006-2010. Он закончил юридическую школу Беркли университета Калифорнии и работал консулом в Американском Министерстве Юстиции в Вашингтоне округ Колумбия. В течение 20 лет его офис успешно работает в Сан-Франциско, и недавно он также открыл офисы в Санта Розе и Напе. Для дополнительной информации посетите наш сайт: [www.youradvocate.net](http://www.youradvocate.net). Звоните по телефонам в (415) 777-4445 (Сан-Франциско), (916) 349-2900 (Сакраменто) или (707) 433-2060 (Санта Роза и Напа).