

JOVENES INMIGRANTES VIVIENDO EN LOS ESTADOS UNIDOS

Este es la continuación de la serie Jóvenes Inmigrantes y los conocimientos básicos sobre las leyes en los Estados Unidos de América Parte II Buscando Trabajo

Normalmente en este país, la independencia financiera es fundamental, especialmente para los jóvenes que quieren establecer un mejor porvenir ya sea estudiando o obteniendo un empleo y al mismo tiempo conociendo sus derechos.

El buscar y encontrar un trabajo es un proceso que requiere persistencia y dedicación. Una vez que haya sido empleado, es su responsabilidad de saber sus derechos como trabajador, los cuales podrían ser mucho más diferentes que los de su país de origen y así evitar que su patrono tome ventaja y abuse de usted.

El primer paso en la aplicación de trabajo es hacer su Currículo Vitae (historial de trabajo). Puede utilizar las páginas de Internet para buscar ejemplos de cómo se hace un currículum, asegúrese de incluir todos los trabajos realizados en su país natal y si es estudiante incluir las clases o cursos más importantes al igual que su grado académico (nota). Si usted no asistió a la escuela, entonces mencione las organizaciones a las que perteneció y las actividades recreativas o deportivas que realizó.

Algunas empresas mantendrán su expediente hasta cuando haya una oportunidad de empleo pero otros podrán llamarlo enseguida. Cuando aplique llene la forma (aplicación) y adjunte su currículum al menos que se le den las instrucciones que no. Una de las recomendaciones es concentrarse en las actividades que le gustan y no perder el tiempo en las otras que no tiene interés. Recuerde que al encontrar su empleo favorito “se sentirá muy bien en lo que hace y le pagaran por esto” así que es buena combinación.

Así que si usted joven que anda en lugares como cafeterías, librerías o empresas con las actividades que le gustan, pida siempre una aplicación al gerente de turno y recuerde que una de las cosas más importantes es hacer contacto con los demás empleados antes de aplicar, para que al menos ellos tengan una idea de quien es y le puedan ayudar un poco en el proceso de contratación, preséntese con los empleados, haga amigos, tal vez una vez que aplique se acuerden de usted.

Hay muchas maneras de buscar empleo una de ellas es mediante www.craigslist.org o los clasificados en su periódico local. Prepárese a usar su teléfono, correo electrónico, correo regular, fax y otros medios de transmisión y búsqueda de empleo. No se sienta desanimado si en las primeras de cambio no recibe noticias.

Una vez que usted reciba llamadas telefónicas, hay una posibilidad grande de que sea llamado para una entrevista. Esta es la oportunidad del empleador de conocer sus habilidades y profesionalismo y asegurarse que usted será un buen miembro del equipo de trabajo que ya existe.

La entrevista es la parte crucial al momento de la contratación, por lo tanto es importante tomarlo en serio. Asegúrese de vestirse de acuerdo a la ocasión y al trabajo que le ofrecen: si es en una oficina con su saco y corbata (o traje completo) zapatos bien limpios y si es mujer con su falda y su chaqueta. El punto estratégico para ganarse la simpatía del entrevistador o gerente es "su confianza en si mismo" un buen saludo, buen apretón de manos, mantener contacto visual y con buen humor pero profesional. Dependiendo el trabajo y la posición ellos (gerentes) le harán preguntas sobre su educación, experiencia y relación con otros empleados anteriores, y como usted puede beneficiar a la empresa y ellos de usted. También este preparado para recibir preguntas o problemas hipotéticos que tendrá que contestarles sobre situaciones de trabajo y como usted maneja la dificultad para solventarlo. Recuerde que la preparación antes de la entrevista es básica, leer un poco sobre la empresa, historia, y a que se dedica es un punto de ventaja sobre los otros aplicantes y así evitara que los nervios lo traicionen o que no provea suficiente información a sus entrevistadores.

Una vez que obtenga su trabajo tendrá que firmar un contrato, usualmente los acuerdos son verbales, pero podría ser que se lo pasen por escrito. Aun cuando haya firmado su contrato el empleador puede despedirlo sin razón. Esto significa que usted puede hacer lo mejor en su trabajo y siempre ser separado. Sin embargo usted esta protegido las leyes laborales por motivos de sexo, color, religión, nacionalidad, raza o personas discapacitadas. Es de su interés, buscar asesoramiento de buenos abogados si sospecha que ha sido separado por estos motivos. La discriminación puede venir en diferentes formas: contratación, despido, promoción, aumentos de salarios, asignaciones de trabajo y otras.

Cualquier tipo de acoso sexual in el trabajo es ilegal, esto incluye verbal (comentarios inapropiados) o físico. El gerente esta obligado a investigar estos casos lo más rápido posible por supuesto manteniendo la confidencialidad. Si los encargados de investigar fallan o no hacen el procedimiento debido, entonces habrá de hacer uso de los recursos legales.

Una de las llaves para protegerse, es mantener una actitud amigable pero profesional en su trabajo.

También, mantenga copia de sus cheques de pago y revise la cantidad en dicho cheque. Esta es una de las maneras como controlar y estar atento a cualquier problema que surja en su salario, como por ejemplo: deducciones de dinero ilegales o no pago de horas extras. Un gerente solo puede tomar dinero de su salario si es para, pago de impuestos, sindicatos o compensaciones medicas, asi como también sustraer dinero por falta de días trabajados sin justificar.

En conclusion, como inmigrante, habrán muchas situaciones donde se sentirá triste y desolado, pensara que nunca encontrara trabajo, pero definitivamente esto puede lograrse con pasión, determinación y mucha paciencia.